



Tuyên bố hỗ trợ của AFT dành cho Sinh viên, Đồng nghiệp của chúng ta và các Cộng đồng

Đã được thông qua bởi AFT Seattle Local 1789 và AFT Seattle Pro-Staff Local 6550

Với tư cách là thành viên của Ban giảng dạy và nhân viên Chuyên môn, chúng tôi cam kết thúc đẩy môi trường làm việc, học tập và các cộng đồng an toàn, đặc biệt là trong bối cảnh sự thù ghét và sợ hãi đang làm tổn hại đến trường của chúng ta và các trường khác trên khắp cả nước. Với tư cách là những nhà giáo dục, chúng ta phải hành động để bảo vệ những lý tưởng mà trường của chúng ta được xây dựng trên đó và những người đã đưa lý tưởng đó vào cuộc sống. Chúng ta đoàn kết với toàn thể phụ nữ, sinh viên và nhân viên của chúng ta là người Hồi giáo, Do Thái, người nhập cư, không giấy tờ, LGBTQ, người khuyết tật, người da màu hiện đang cảm thấy cuộc sống của họ, sự an toàn và/hoặc quyền tiếp cận các nguồn lực của họ bị đe dọa; và chúng tôi thực hiện những cam kết sau đây để bảo vệ cộng đồng của chúng ta và các giá trị chung của chúng ta:

- Chúng tôi sẽ không tự nguyện hợp tác với U.S. Customs and Border Protection (Cục Hải quan và Bảo vệ Biên giới) và U.S. Immigration and Customs Enforcement (Cơ quan Thực thi Di trú và Hải quan) trừ phi bắt buộc phải tuân thủ lệnh hoặc trát của tòa án đối với các cá nhân cụ thể.
- Chúng tôi sẽ tuân thủ nghiêm ngặt các hướng dẫn FERPA và từ chối tự nguyện đưa ra các hồ sơ học tập, hồ sơ làm việc hoặc danh sách thành viên của các tổ chức cho Department of Homeland Security (Bộ An ninh Nội địa Hoa Kỳ), U.S. Immigration and Customs Enforcement (Cơ quan Thực thi Di trú và Hải quan) hoặc các cơ quan thực thi pháp luật khác nhằm đến các thành viên của cộng đồng trường học chỉ đơn thuần dựa trên tình trạng nhập cư, tôn giáo, nguồn gốc chủng tộc hoặc dân tộc của họ, nhân dạng giới tính, thiên hướng tình dục, liên kết công đoàn hoặc liên kết chính trị.
- Chúng tôi sẽ bảo vệ các nguyên tắc tự do học thuật và tự do trao đổi ý tưởng không bị sự can thiệp chính trị. Cụ thể chúng tôi lên án và bảo vệ chống lại hành vi đi ngược lại các nguyên tắc của hiến pháp Hoa Kỳ là đưa các giảng viên vào sổ đen cho dù họ có phải là giáo viên biên chế, chưa vào biên chế hay giáo viên hợp đồng. Tương tự chúng tôi cũng phải bảo vệ quyền tự do lập hội của nhân viên trường, sinh viên và các tổ chức tương ứng của họ.

- Chúng tôi sẽ tích cực bảo vệ quyền dân sự của tất cả thành viên của cộng đồng trường khỏi tội phạm. Điều này bao gồm hành động định chế phối hợp để bảo vệ nhân viên, sinh viên và giáo viên của trường chống lại tội phạm do thù ghét và tấn công tình dục, bảo đảm sự an toàn thể chất của họ và đảm bảo cho họ có khả năng làm việc và học tập trong môi trường không có sự đe dọa và phân biệt đối xử. Việc này nhất thiết bao gồm tiếp tục sử dụng các hướng dẫn xử lý các vụ tấn công tình dục do Office for Civil Rights (Văn phòng đặc trách Dân quyền) đã ban hành vào ngày 4 tháng 4 năm 2011 và được bổ sung mở rộng vào ngày 29 tháng 4 năm 2014 đồng thời duy trì hướng dẫn về sinh viên chuyển giới đã công bố vào ngày 13 tháng 5 năm 2016.
- Chúng tôi sẽ làm mọi thứ có thể để cung cấp sự hỗ trợ cần thiết về tài chính, học thuật và xã hội cho sinh viên, giảng viên và nhân viên của trường để đảm bảo cơ hội giáo dục đích thực và phúc lợi kinh tế, công nhận rằng những sự hỗ trợ này đặc biệt cần thiết cho các thành viên của cộng đồng trường học có thể là mục tiêu của chính phủ hoặc các hành động cá nhân đơn thuần chỉ dựa trên cơ sở tình trạng nhập cư, tôn giáo, nguồn gốc chủng tộc hoặc dân tộc, nhân dạng giới tính, thiên hướng tình dục hoặc liên kết chính trị.

Các nguồn lực:

ACLU – Know Your Rights (Biết quyền của bạn) - <https://www.aclu-wa.org/know-your-rights>
NW Immigrant Rights Project (Dự án Quyền của Người nhập cư vùng Tây Bắc) -
<https://www.nwirp.org/resources/know-your-rights>
CAIR (Council on American-Islamic Relations (Hội đồng Quan hệ Mỹ-Hồi Giáo)) -
<http://cairseattle.org/the-cair-wa-story> (các nguồn lực và nơi để báo cáo sự phân biệt đối xử
chống lại người Hồi giáo)