



美国教师联合会（AFT）关于支持学生、同事以及社区的声明 经 AFT 西雅图地方分会 1789 以及 AFT 西雅图 Pro-staff 地方分会 6550 采纳

作为教职员工和专业人员，我们致力于推动工作场所、课堂以及社区的安全建设，特别是在最近，仇恨和恐惧的氛围正在影响着我们的校园和全国各地的校园。作为教育者，我们必须勇于捍卫创办学堂之初的理想，以及将理想付诸实施的人们。我们将坚定地与我们的穆斯林、犹太人、移民、无合法身份者、性少数群体、残疾人、黑人、黄种人、女性以及所有认为自己的生命、安全以及/或获取资源的渠道受到威胁的学生和员工携起手来；在此，我们作出如下承诺，以保护我们的社区和共有的价值观：

- 我们不会自愿与美国海关、美国边防、美国移民及海关执法局合作，除非他们出具针对特定人员的合法凭证或传票。
- 我们会严格遵守《家庭教育权和隐私权法案》的准则，若国土安全部、美国移民及海关执法局，或其他执法机构仅仅根据人们的移民身份、宗教信仰、种族或民族背景、性别或性别认同、性倾向、工会隶属关系或政治隶属关系而对校园社区的成员进行调查，则我们拒绝向上述机构公布相关人员的学术记录、雇佣记录，或是组织成员名单。
- 我们会保护学术自由与思想自由交流免受政治的干扰。特别地，我们谴责并抵制将教职员工列入黑名单——无论是终身教员、非终身教员、非长聘教员——的非美国式行为。同样地，我们必须保护校园职工、学生以及他们所在组织的自由结社权利。
- 我们将积极保护校园社区中所有成员的公民权利免受犯罪的侵扰。其中必须包括保护学校员工、学生以及教学人员免受仇恨犯罪、性骚扰的组织协调行为，确保他们的人身安全，保证他们能够在不受恐吓和歧视的环境中进行工作和学习。其中就必须包括继续使用由民权办公室 2011 年 4 月 4 日发布，并于 2016 年 5 月 13 日扩展的关于处理性骚扰案件的准则。
- 我们将尽一切力量向学生、教职员工和校园员工提供财务、学术和社会支持，确保他们能够获得真正的受教育机会、经济福利，并意识到对于那些可能仅仅因为其移民身份、宗教信仰、种族或民族背景、性别或性别认同、性倾向、工会隶属关系或政治隶属关系就成为政府或私人行为目标的校园社区成员而言，这些支持特别的重要。

来源:

美国公民自由联盟 (ACLU) – 了解你的权利 - <https://www.aclu-wa.org/know-your-rights>
NW 移民权利项目 - <https://www.nwirp.org/resources/know-your-rights>
美国-伊斯兰关系委员会 (CAIR) - <http://cairseattle.org/the-cair-wa-story> (可通过该网站举报针对穆斯林的歧视行为)